

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินบำรุง
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

.....

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

ในการนี้ อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ เพื่อประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นชั่วคราว (รายวัน) ด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง ๗๙๐ บาท/วัน

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ...

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๘) (๑๐) (๑๑) หรือ (๑๕) กระทรวงการคลังอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๒) หรือ (๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๔) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้และมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่กระทรวงการคลังอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้

การขอยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ผู้ที่เป็นลูกจ้างประจำต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามวรรคหนึ่งตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตาม (๗) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามวรรคสอง

(๑๖) เพศชายต้องพ้นการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้นแล้วเท่านั้น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุข

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ทางพลศึกษา หรือทางสุขศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรมสุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือสาขาวิชากายภาพบำบัด หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๕ ชั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๖ – ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ภายในวันและเวลาราชการเท่านั้น

(ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)

(ผู้สมัครจะต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรีสวมเสื้อและกระโปรง หรือชุดกางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อและกางเกงขายาว โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นและประพฤติตนเป็นสุภาพชน **(ห้ามสวมรองเท้าแตะ กางเกงยีนส์หรือกระโปรงยีนส์)**)

/๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่น...

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) ใบสมัคร

(๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนฉบับภาษาไทย (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบสำคัญการสมรส การหย่า การเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๘) หนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๘) หรือ (สด.๙)
สำหรับผู้สมัครเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๙) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม
ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖
และประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ.
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) (ฉบับจริง)

(๑๐) สำเนาหนังสือรับรองผลงาน/การผ่านงาน (ถ้ามี)

(๑๑) เอกสารประกอบอื่น ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับสำเนาหลักฐานทุกฉบับ

หมายเหตุ : โปรดเตรียมเอกสารดังกล่าวมาให้พร้อม หากขาดเอกสารฉบับใดฉบับหนึ่ง เจ้าหน้าที่จะพิจารณา ไม่รับสมัครหรือให้มาสมัครในวันทำการถัดไป

๓.๓ ค่าสมัคร

ไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือกฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ โดยจะติดประกาศให้ทราบที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณหน้าลิฟท์ ชั้น ๑ อาคาร ๕ ชั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ และ www.spko.moph.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ด้วยวิธีการที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้กำหนดทุกประการ

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินแต่ละครั้งเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

/๗. การประกาศรายชื่อ...

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ภายหลังสิ้นสุดการสอบคัดเลือกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ประมาณ ๕ วันทำการ กรณีที่มีเหตุล่าช้ากว่ากำหนด จะแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบโดยจะติดประกาศที่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ บริเวณหน้าลิฟท์ ชั้น ๑ อาคาร ๕ ชั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ และ www.spko.moph.go.th

ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินบำรุง

๘.๑ ผู้ได้รับคัดเลือกฯ จะได้รับการจัดจ้างไว้เป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

๘.๒ ภายหลักผู้ได้รับการคัดเลือกฯ มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ของตำแหน่ง จะถือว่าขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ

๘.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ เมื่อได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการแล้ว จะต้องมีเครื่องแบบหรือเครื่องแต่งกายตามระเบียบที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการกำหนด โดยจะต้องดำเนินการจัดหาเอง

๘.๔ ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ เมื่อได้รับการเรียกตัวมาปฏิบัติงาน จะได้รับอัตราค่าจ้างตามวุฒิที่ได้กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร โดยต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการจ้างทุก ๖ เดือน จะทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเมื่อครบทดลองงาน ๑ ปี แล้ว คะแนนเฉลี่ยผลประเมินฯ ๒ ครั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ กำหนด และจะได้ระบุการต่อสัญญาการจ้างงานในปีต่อไป

๙. สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคาร ๕ ชั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ โทรศัพท์ ๐ ๒๓๘๙ ๕๙๘๐ ต่อ ๑๑๙ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายประภาส ผูกดวง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ