



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยกรมทรัพยากรน้ำ โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งนายช่างเทคนิค และตำแหน่งพนักงานวัดระดับน้ำ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มงานเทคนิค

(๑) ตำแหน่งนายช่างเทคนิค

จำนวน ๑ อัตรา

- ส่วนการจัดสรรน้ำที่ ๒ ลำพูน สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑

จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๖,๗๐๐ บาท

๑.๒ กลุ่มงานบริการ

(๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๔ อัตรา

ประกอบด้วย

- ส่วนอำนวยการ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑

จำนวน ๑ อัตรา

- ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ ๑ ลำปาง สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑

จำนวน ๑ อัตรา

- ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ ๓ กำแพงเพชร สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑

จำนวน ๑ อัตรา

- ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ ๔ เชียงราย สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑

จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๗๖๐ บาท สำหรับคุณวุฒิ ปวท. และอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี

เดือนละ ๑๖,๗๐๐ บาท สำหรับคุณวุฒิ ปวส. และอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี

(๒) ตำแหน่งพนักงานวัดระดับน้ำ

จำนวน ๑ อัตรา

- สังกัดส่วนอุทกวิทยาที่ ๒ เชียงราย สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑

จำนวน ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๒,๖๓๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๙๗๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ)

สิทธิประโยชน์...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของ พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาเริ่มจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๑ และอาจได้รับการต่อสัญญาจ้างอีก ตามเงื่อนไขในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ทั้งนี้ กรณีพนักงานราชการอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ สัญญาจ้างจะสิ้นสุดเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานราชการผู้นั้นอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความรับผิดชอบที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามข้อ ๒.๑ (๖) เข้าเป็นพนักงานราชการ ให้บุคคลผู้นั้นต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาขึ้นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ปรากฏตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ที่ส่วนอำนวยการ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ เลขที่ ๕๕๕ หมู่ ๑๕ ถนนลำปาง-ห้างฉัตร ตำบลบ่อแก้ว อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง ๕๒๑๐๐ โทร. ๐-๕๔๒๑-๘๖๐๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ให้ยื่นสำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Record) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มายื่นแทนก็ได้

(๓) บัตรประชาชนที่ยังไม่หมดอายุ และทะเบียนบ้าน

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๖) หนังสือสำคัญรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร เช่น สด.๘ สด.๙ และ สด.๔๓ และอื่น ๆ (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย)

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าสมัครและค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท ทั้งนี้ เมื่อได้ชำระค่าธรรมเนียมการสอบแล้ว จะไม่คืนเงินดังกล่าวไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไข...

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

(๒) ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบของแต่ละตำแหน่ง โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติให้เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

(๓) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และกรมทรัพยากรน้ำ โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ จะไม่คืนค่าสมัครสอบ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ

กรมทรัพยากรน้ำ โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และกำหนดวัน เวลา สถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ และทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรน้ำ <http://www.dwr.go.th> หัวข้อ “รับสมัครงาน”

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศ

ทั้งนี้ ในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ จะต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรประจำตัวประชาชนดิจิทัล (แอปพลิเคชัน ThaiID) ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจน มาแสดงตนในการเข้ารับการประเมิน

หมายเหตุ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการประเมินใช้บัตรประจำตัวประชาชนดิจิทัล (แอปพลิเคชัน ThaiID) มาแสดงตนในการเข้ารับการประเมิน จะต้องเดินทางมาถึงสถานที่สอบก่อนเวลาอย่างน้อย ๓๐ นาที เพื่อดำเนินการกรอกแบบคำขอใช้บัตรประจำตัวประชาชนดิจิทัล และยื่นต่อหัวหน้าสนามสอบหรือเจ้าหน้าที่กองกลาง พิจารณาตรวจสอบและอนุมัติ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินจะเข้าห้องสอบได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติแล้วเท่านั้น

๖. เกณฑ์...

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๓ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ รวมกัน ดังนี้

(๑) ผู้มีคะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) หากคะแนนรวมครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๓) หากคะแนนการประเมินครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรน้ำ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ และทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรน้ำ <http://www.dwr.go.th> หัวข้อ “ประกาศรับสมัคร” โดยรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรร ครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๘.๑ การจัดทำสัญญาจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร หากผู้ผ่านการเลือกสรรถึงลำดับที่จะจ้างไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการจ้างสัญญาจ้าง

๘.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่กรมทรัพยากรน้ำกำหนด

๘.๓ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งกรมทรัพยากรน้ำพิจารณาเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันก็อาจพิจารณาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ หรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

๙. การขอทราบผลคะแนน

การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรของพนักงานราชการทั่วไป ให้ถือเป็นที่สุดผู้สมัครไม่มีสิทธิขอให้ทบทวนแต่ประการใด กรณีที่ผู้สมัครมีข้อสงสัยเกี่ยวกับผลการเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ สามารถขอทราบคะแนนของตนเองได้ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมทรัพยากรน้ำ...

กรมทรัพยากรน้ำ โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ ดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำทราบด้วย เพื่อดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสุพัตสอน สีมืด)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปฯ

รายละเอียดของตำแหน่งที่รับสมัครสอบ
แนบท้ายประกาศกรมทรัพยากรน้ำ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มงานเทคนิค

๑. ตำแหน่งนายช่างเทคนิค

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างยนต์ ช่างกลโรงงาน ช่างไฟฟ้า ช่างโลหะ เทคนิคอุตสาหกรรม ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างวิทยุและโทรคมนาคม ช่างก่อสร้าง สาขาเครื่องกล สาขาวิชาเขียนแบบ เครื่องกล หรือสาขาวิชาช่างกลการเกษตร

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับช่างเทคนิคของหน่วยงาน โดยปฏิบัติงานด้านเครื่องจักรกล ระบบไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ และด้านการสื่อสาร
- (๒) ติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานบริการ

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือ
- (๒) ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือ
- (๓) ได้รับวุฒิปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา หรือ
- (๔) ได้รับอนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป เช่น การรับส่งลงทะเบียน รวบรวมข้อโต้ตอบ จัดเตรียมการประชุม การบันทึกข้อมูล ตรวจสอบหนังสือ
- (๒) รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เอกสาร หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ
- (๓) จัดทำทะเบียนและควบคุมการเบิกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงาน
- (๔) ติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ตำแหน่ง...

๓. ตำแหน่งพนักงานวัดระดับน้ำ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ
- (๒) ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือ
- (๓) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. วัดปริมาณน้ำท่า น้ำฝน ความเร็ว และจัดเก็บตัวเลขตามสถานีสำรวจอุทกวิทยาต่าง ๆ
๒. รวบรวม ประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น
๓. ติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>การประเมินครั้งที่ ๑ (ตำแหน่งนายช่างเทคนิค)</p> <p>๑. ความรู้ทั่วไป ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรน้ำ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบเกี่ยวกับพนักงานราชการ <p>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <ol style="list-style-type: none">๒.๑ ความรู้ด้านคณิตศาสตร์เบื้องต้น๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับช่างเทคนิค๒.๓ ความรู้ด้านเครื่องกล๒.๔ ความรู้ด้านไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์	๒๐๐	สอบข้อเขียนแบบปรนัย
<p>การประเมินครั้งที่ ๑ (ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ)</p> <p>๑. ความรู้ทั่วไป ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรน้ำ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบเกี่ยวกับพนักงานราชการ <p>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</p> <ol style="list-style-type: none">๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๒๐๐	สอบข้อเขียนแบบปรนัย

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ (ตำแหน่งพนักงานวัดระดับน้ำ) ๑. ความรู้ทั่วไป ได้แก่ ๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับกรมทรัพยากรน้ำ ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบเกี่ยวกับพนักงานราชการ ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับการวัดระดับน้ำและปริมาณน้ำ ๒.๒ ความรู้ด้านการเก็บข้อมูล ๒.๓ ความรู้เบื้องต้นด้านอุทกวิทยา – อุตุนิยมวิทยา	๒๐๐	สอบข้อเขียนแบบ ปรนัย

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๒ (ทุกตำแหน่ง) - ประเมินบุคลิกภาพและทัศนคติ - มนุษยสัมพันธ์ - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ	๑๐๐	สัมภาษณ์
รวมคะแนน/ตำแหน่ง	๓๐๐	