



ประกาศ สถาบันเอเชียศึกษา

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5

ด้วยสถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความประสงค์จะรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิจัย AR-5 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขาเอเชียศึกษา, ภูมิภาคศึกษา, รัฐศาสตร์, ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ, รัฐประศาสนศาสตร์, นโยบายสาธารณะ, เศรษฐศาสตร์, นิติศาสตร์, อาชีววิทยา, การพัฒนาระหว่างประเทศ, สาธารณสุขศาสตร์, สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 41,000 - 56,400 บาท (การพิจารณาอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของแต่ละบุคคลกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยต่างๆ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย) เพื่อปฏิบัติงานในสถาบันเอเชียศึกษา โดยมีคุณสมบัติดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- 1.2 ไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัย
- 1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- 1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.5 ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 1.6 ไม่เคยถูกลงโทษให้ออกหรือไล่ออก หรือเลิกสัญญาปฏิบัติงานเพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรงตามข้อบังคับระเบียบ หรือประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 1.7 ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- 1.8 ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบหรือการคัดเลือกเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานของรัฐ
- 1.9 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.10 ไม่เป็นผู้ที่ศาลได้พิพากษาให้ล้มละลาย และยังอยู่ในระหว่างการเป็นบุคคลล้มละลาย
- 1.11 ไม่เคยถูกเลิกหรือสิ้นสุดสัญญาปฏิบัติงาน ด้วยเหตุไม่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 หรือ สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 2.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในสาขา เอเชียศึกษา, ภูมิภาคศึกษา, รัฐศาสตร์, ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ, รัฐประศาสนศาสตร์, นโยบายสาธารณะ, เศรษฐศาสตร์, นิติศาสตร์, อาชีววิทยา, การพัฒนาระหว่างประเทศ, สาธารณสุขศาสตร์ , สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

- 2.2 มีคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- 2.3 หากเป็นชายต้องพ้นภาระทางทหาร หรือได้รับการผ่อนผัน หรือได้รับการยกเว้น
- 2.4 จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยสหสาขาวิชา (interdisciplinary) ขนาดใหญ่ร่วมกับเครือข่าย เพื่อขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนทั้งภายในและต่างประเทศ
- 2.5 ดำเนินการวิจัย ประยุกต์ใช้ และขับเคลื่อนองค์ความรู้สู่การใช้ประโยชน์เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืนและเป็นธรรม โดยมุ่งเน้นด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและนโยบายต่างประเทศ ในมิติต่าง ๆ อาทิ
 - ภาวะข้ามพรมแดน การเคลื่อนย้าย และการย้ายถิ่น
 - ความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา
 - ความมั่นคงศึกษา
 - กฎหมายและกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ
 - ภูมิรัฐศาสตร์
 - สุขภาพโลก

โดยมีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ภูมิภาคเอเชีย อาเซียน หรือรายประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มประเทศเอเชียกลาง กลุ่มน้ำโขง ตลอดจน จีน ภูฏาน ญีปุ่น เวียดนาม อินเดีย อินโดนีเซีย มาเลเซีย เกาหลี เป็นต้น

- 2.6 เผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI และวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus (Q1-Q2) รวมถึงเอกสารเชิงนโยบาย
- 2.7 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ และสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
- 2.8 มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในระดับดีมาก ทั้งการฟัง พูด อ่าน และเขียน และหากสามารถใช้ภาษาต่างประเทศอื่นได้ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
- 2.9 มีประสบการณ์ในการดำเนินโครงการวิจัย การสร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม หรือการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย
- 2.10 มีทักษะด้านการสื่อสารและการสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ
- 2.11 มีทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูล
- 2.12 มีความคิดสร้างสรรค์ต่อยอดและการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ สามารถปรับตัวและพัฒนาความเชี่ยวชาญให้สอดคล้องกับประเด็นวิจัยใหม่และบริบทที่เปลี่ยนแปลง
- 2.13 มีภาวะผู้นำ มีความกระตือรือร้น ใฝ่เรียนรู้ ทำงานเชิงรุก และสามารถทำงานร่วมกับนักวิจัยสหสาขาวิชาได้
- 2.14 มีมนุษยสัมพันธ์ดี เปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น ยึดมั่นในจริยธรรมการวิจัย และทำงานเป็นหมู่คณะได้ดี
- 2.15 ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

3. วิธีการคัดเลือก

- 3.1 ประเมินความรู้ภาษาไทยที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- 3.2 ประเมินความรู้เฉพาะสาขา
- 3.3 ประเมินความสามารถในการถ่ายทอดหรือนำเสนอผลงานทางวิชาการ
- 3.4 ประเมินคุณลักษณะและความเหมาะสมการเป็นนักวิจัย/อาจารย์ของมหาวิทยาลัย
- 3.5 สัมภาษณ์

4. หลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

- 4.1 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือนนับถึงวันปิดรับสมัคร)
- 4.2 หลักฐานวุฒิการศึกษา ซึ่งระบุวันสำเร็จการศึกษา
- 4.3 ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ได้แก่, CU-TEP, IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
 - 4.3.1 คะแนน CU-TEP ไม่น้อยกว่า 75 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
 - 4.3.2 คะแนน IELTS ไม่น้อยกว่า 6.5 คะแนน (คะแนนเต็ม 9.0 คะแนน)
 - 4.3.3 คะแนน TOEFL (PBT) ไม่น้อยกว่า 550 คะแนน (คะแนนเต็ม 677 คะแนน)
 - 4.3.4 คะแนน TOEFL (ITP) ไม่น้อยกว่า 550 คะแนน (คะแนนเต็ม 677 คะแนน)
 - 4.3.5 คะแนน TOEFL (iBT) ไม่น้อยกว่า 79 คะแนน (คะแนนเต็ม 120 คะแนน)
- หรือ สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ (วุฒิที่นำไปใช้ในการสมัครงาน/บรรจุจ้าง) ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ได้แก่ สหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา ประเทศแคนาดา ประเทศออสเตรเลีย ประเทศนิวซีแลนด์ ประเทศไอร์แลนด์ ประเทศสิงคโปร์ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอินเดีย ประเทศแอฟริกาใต้ และเขตปกครองพิเศษฮ่องกง
- 4.4 หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน (ถ้ามี)
- 4.5 เอกสารการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)
- 4.6 เอกสารผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นทางทหาร
- 4.7 สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- 4.8 ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2549 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน (กรณีผู้สมัครสอบผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำเอกสารมายื่นในวันที่มีรายงานตัว โดยสามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่ <https://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/> การสรรหาและคัดเลือก/)

หลักฐานตามข้อ 4.1-4.6 ให้แนบไฟล์สำเนาเอกสารผ่านทางเว็บไซต์พร้อมใบสมัคร ส่วนหลักฐานตามข้อ 4.7-4.8 ให้แนบไฟล์สำเนาเอกสารผ่านทางเว็บไซต์เมื่อผู้สมัครผ่านการคัดเลือกแล้ว

5. กำหนดการเปิดรับสมัครและคัดเลือก

กิจกรรม	กำหนดการ
วันที่ประกาศรับสมัคร	วันที่ 24 เดือน กรกฎาคม ถึงวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2569
ประเมินความรู้ / ความสามารถ / คุณลักษณะความเหมาะสมการเป็นอาจารย์	
- วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน	ติดตามทาง https://careers.chula.ac.th
- กำหนดการเข้ารับการประเมิน	ติดตามทาง https://careers.chula.ac.th
สอบสัมภาษณ์	
- วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์	ติดตามทาง https://careers.chula.ac.th
- กำหนดการสัมภาษณ์	ติดตามทาง https://careers.chula.ac.th
วันที่ประกาศผลการคัดเลือก	ติดตามทาง https://careers.chula.ac.th

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สมัครผ่านทาง <https://careers.chula.ac.th> และสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ สถาบันเอเชียศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หมายเลขโทรศัพท์ 02 218 7465 หรือที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ Nukun.s@chula.ac.th ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2569 ในวันและเวลาทำการ (08.00-17.00 น.)

ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.ภาวิกา ศรีรัตนบัลล์)

ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียศึกษา



24072026 1124



Announcement Institute of Asian Studies
Regarding Application to the job Position of Researcher

Institute of Asian Studies Chulalongkorn University wishes to hire a university employee for the position of Researcher in the field of Applicants must hold a doctoral degree (Ph.D.) in one of the following fields or a closely related discipline: Asian Studies, Area Studies, Political Science, International Relations, Public Administration, Public Policy, Economics, Law, Criminology, International Development, Public Health, Sociology, Anthropology, other relevant fields (1 positions) with a salary of 41,000 - 56,400 (The initial salary for each qualified applicant is considered based on several factors as per the University's regulations.) to perform the task of Institute of Asian Studies with the following qualifications:

1. General qualifications

Applicants shall hold required general qualifications as per Chulalongkorn University's Human Resources Management Regulation B.E. 2557 regarding general qualifications for university employees as stipulated below.

- 1.1 Being of age not less than eighteen years old.
- 1.2 Not being a person of unsound or frantic mind, an incompetent person, or a quasi-incompetent person, or suffering a disease specified in the University notification.
- 1.3 Not undergoing suspension from work, suspension from public service, or an order of temporary dismissal from public service office.
- 1.4 Not holding a political office, directorship in a political party, or an officer position in a political party.
- 1.5 Having never been sentenced by a final judgment to imprisonment, except where the sentence is for an offence committed under negligence or a petty offence.
- 1.6 Having never been punished by way of proposed resignation or termination of the employment contract as a result of a serious disciplinary breach under regulation, rule or announcements of Chulalongkorn University.
- 1.7 Having never been forced to resign, be removed, or dismissed from public service, a state enterprise, or another government agency, a private company, or an international organization.
- 1.8 Having never committed a dishonest act in an entrance examination for recruitment into public service or into employment in a state university or agency.

- 1.9 Not being a person who lacks good morals.
- 1.10 Not being adjudged bankrupt by the court or being in a state of bankruptcy.
- 1.11 The employment contract not having been revoked or terminated for not being awarded a Faculty Promotion within the determined period as per Chulalongkorn University regulation regarding human resources management B.E. 2557 or the University Council not approving the appointment of a Faculty Promotion.

2. Specific qualifications

- 2.1 Graduated with a Doctor's Degree in the field of Applicants must hold a doctoral degree (Ph.D.) in one of the following fields or a closely related discipline: Asian Studies, Area Studies, Political Science, International Relations, Public Administration, Public Policy, Economics, Law, Criminology, International Development, Public Health, Sociology, Anthropology, other relevant fields.
- 2.2 Have English proficiency scores as specified by the university criteria.
- 2.3 Male applicants shall be free, waived, or exempted from military service.
- 2.4 Develop and lead large-scale interdisciplinary research proposals in collaboration with academic and professional networks to secure research funding from national and international funding agencies.
- 2.5 Conduct research, translate research findings into practical applications, and advance knowledge utilisation to promote a sustainable and equitable society, with a particular focus on international relations and foreign policy. Research areas may include, but are not limited to:
 - Transboundary issues, mobility, and migration
 - Economic cooperation and development
 - Security studies
 - International law and cooperation frameworks
 - Geopolitics
 - Global health

Applicants should possess expertise in Asia, ASEAN, or country-specific studies, particularly relating to Central Asia, the Greater Mekong Subregion, China, Bhutan, Japan, Vietnam, India, Indonesia, Malaysia, and Korea.

- 2.6 Publish high-quality research outputs in nationally recognised journals indexed in the Thailand Citation Index (TCI), internationally recognised journals indexed in Scopus (Q1–Q2), and policy-oriented publications.

- 2.7 Establish and strengthen research collaborations and partnerships with government agencies, private-sector organisations, international organisations, and academic institutions in Thailand and abroad.
- 2.8 Excellent command of English, both written and spoken. Proficiency in additional foreign languages will be considered an advantage.
- 2.9 Demonstrated experience in conducting research projects, generating new knowledge, developing innovations, or producing policy recommendations.
- 2.10 Strong communication, networking, and partnership-building skills, with the ability to collaborate effectively with stakeholders at national and international levels.
- 2.11 Proven ability to utilise digital technologies and Artificial Intelligence (AI) tools to support research, data analysis, and knowledge dissemination.
- 2.12 Creative and analytical thinking, with the ability to integrate knowledge across disciplines, adapt to emerging research agendas, and respond effectively to evolving global and regional contexts.
- 2.13 Demonstrated leadership potential, initiative, intellectual curiosity, and the ability to work proactively within interdisciplinary research teams.
- 2.14 Strong interpersonal skills, openness to diverse perspectives, a commitment to research integrity and ethics, and the ability to work collaboratively in a collegial environment.
- 2.15 Undertake other duties and responsibilities as assigned by the Institute.

3. Selection procedures

- 3.1 Evaluation of proficiency in Thai for the position
- 3.2 Evaluation of specific knowledge for the position
- 3.3 Evaluation demonstrate an ability to teach effectively or presentation abilities
- 3.4 Evaluation of qualifications and suitability for the position
- 3.5 Interview

4. Application documents

- 4.1 A 1x1 inch full-faced photograph. (taken no longer than 6 months prior to the application)
- 4.2 Academic certificate(s) specifying the graduation date.
- 4.3 English proficiency test results, either CU-TEP, IELTS or TOEFL, which shall be taken no longer than 2 years prior to the last application date.
 - 4.3.1 CU-TEP at least 75 score (Total Score 120)
 - 4.3.2 IELTS at least 6.5 score (Total Score 9.0)

- 4.3.3 TOEFL (PBT) at least 550 score (Total Score 677)
- 4.3.4 TOEFL (ITP) at least 550 score (Total Score 677)
- 4.3.5 TOEFL (iBT) at least 79 score (Total Score 120)

or graduated from the English programs in the United Kingdom, the United States, Canada, Australia, New Zealand, Ireland, Singapore, the Philippines, India, South Africa, and Hong Kong SAR.

- 4.4 Work certificates. (Reference letter(s) in organizational management or other certificates)
- 4.5 A copy of the change of name certificate. (if any)
- 4.6 A copy of the military service or military exemption certificate.
- 4.7 A copy of the house registration and a copy of the identification card.
- 4.8 A medical certificate to verify that the application does not have a prohibited disease as per the Committee of Civil Service regulation in Higher Education Institution B.E. 2549 dated 4 December 2006, which shall be issued no longer than one month prior to submission. (If the Applicants has passed the qualifying procedures to become an employee of the University, the document can be submitted upon the personal presentation day. The form can be downloaded at <https://www.hrm.chula.ac.th/newhrm/การสรรหาและคัดเลือก/>).

The documents listed in items 4.1 – 4.6 must be attached to the website along with the completed application form. The documents listed in items 4.7 – 4.8 must be attached to the website after the candidates have been qualified.

5. Schedule of the recruitment and selection procedures

Activities	Schedule
Application date	Date 24 July 2026 – 23 August 2026
Evaluation of knowledge / skills / suitable for the position	
- Announcement of applicants eligible for the evaluation	Available on the https://careers.chula.ac.th
- The evaluation date	Available on the https://careers.chula.ac.th
Interview	
- Announcement of applicants eligible for the interview	Available on the https://careers.chula.ac.th
- Interview date	Available on the https://careers.chula.ac.th
Announcement of recruitment results	Available on the https://careers.chula.ac.th

You can apply via <https://careers.chula.ac.th> and Please contact for more Information at Institute of Asian Studies Chulalongkorn University TEL. 02 218 7465 or Nukun.s@chula.ac.th, during working hours (08.00 a.m. – 05.00 p.m.) from now until 23rd August, 2026.

Announced on 24th July, 2026

(Assoc. Prof. Pavika Sriratanaban Ph.D.)

Director of Institute of Asian Studies, Chulalongkorn University



24072026 1124